

Referat Fællesbestyrelsen Børneby Nord

Den 09.11.2020 Kl. 18.30-20.30
Videomøde på Teams

Forældre	Deltog	Ledere	Deltog
Clara Marie Mose Nørrevang Formand (Specialklasserækken)	X	Jonna Nielsen – Aftaleholder	X
Jan Salling Rasmussen Næstformand (Skole – Allingåbro) -	X	Carsten Sommergreen, Viceleder	X
Line Boje (Skole – Vivild)	X	Medarbejdere	
Marie-Louise Eskerod (Skole – Vivild)	X	Lisbeth Riis, Dagplejen	X
Stine Hovgaard (Skole – Allingåbro)	X	Janne Maarup, ABC	X
Anders Revsbech (Skole – Ørsted)	X	Michel Lundberg, Skovsprutten	X
Jane Bjørn Christiansen (Skole – Ørsted)	X	Anni Hovmann, Nordlyset	X
Simon Bøgh Klarbæk Jørgensen (Dagtilbud – Ørsted)	X	Marianne Holleufer, Langhøjskolen	X
Ann Birkmann (Dagtilbud – Vivild)	X	Anders Lützen, Rougsøskolen	X
Lea Basse Jensen (Dagtilbud Allingåbro)		Lis Pedersen, Allingåbroskolen	X
Cecilie Skovlund Sand (Dagplejen)		Elevråd	
Jonna Madsen (Valgt på stemmeflertal)	x	Sofie Hauritz Rosenfeldt, Rougsøskolen	
		Mikkel Bjerring Fjelsted, Allingåbroskolen	
		Langhøjskolen	
1.	Godkendelse af referat.	Godkendt, uden underskrifter pga. Covid-19	
2.	Meddelelser fra formanden, områdets ledelse, råd og udvalg, samt elevråd.	Formanden: <ul style="list-style-type: none"> • Er blevet meldt ind i Skole og forældre og er stillet op til hovedbestyrelsen Jonna: <ul style="list-style-type: none"> • Besparelser på skole-og sfo fylder meget. 	
3.	Facebookgruppe Forslag om at bestyrelsen opretter	Mette fra Auning skoles bestyrelse fortæller om, hvordan de bruger Facebook i deres bestyrelse.	

	<p>en facebookgruppe, hvor formålet er at orientere forældre om bestyrelsens arbejde, samt bringe de gode historier.</p> <p>Besøg af Mette, som er forældrebestyrelsesrepræsentant i bestyrelsen Auning skole, samt bestyrer af Facebookgruppen Bestyrelsen Auning skole.</p> <p>Ved Clara</p>	<p>Det besluttes, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal lave et udkast til retningslinjer for hvordan en evt. Bestyrelses- Facebookgruppe kan organiseres.</p> <p>Retningslinjerne skal beskrive formål og mål , samt procedurer for hvordan det besluttes, hvad der skal lægges op, hvem der skal bestyre, om det skal være muligt at kommentere opslag mv.</p> <p>Retningslinjerne sættes på et bestyrelsesmøde, når de er klar til drøftelse og evt. godkendelse.</p> <p>Clara, Ann og Marie Louise er i arbejdsgruppen.</p>
4.	<p>Antimobbestrategi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Til kvalificering og godkendelse. - Evt. nedsætte et udvalg som kan gennemarbejde anti-mobbestrategien. - <p>Se bilag</p>	<p>Jonna M. efterlyser, at det fremgår mere tydeligt i anti-mobbestrategien, hvordan skolen håndterer klager over mobning og over mobbelignende hændelser.</p> <p>Antimobbestrategien blev godkendt uden ændringer.</p>
5.	<p>Den styrkede pædagogiske læreplan.</p> <p>Afdelingsleder Annette Brovall og Bruno Moldrup redegør for læreplanen.</p> <p>Til drøftelse og kvalificering.</p> <p>Bilag fremsendes inden mødet.</p>	<p>Annette og Bruno gennemgik den dynamiske pædagogiske læreplan.</p> <p>Den lægges på Børnebyens hjemmeside senest 1. dec.</p>
6.	<p>Besparelser i skole og sfo 2021.</p> <p>Jonna fremlægger ledelsesteamets plan for, hvordan besparelserne kan udmøntes i 2021.</p> <p>Til drøftelse og kvalificering.</p> <p>Se bilag</p>	<p>Besparelser i skole og sfo 2021 kommer til at ramme bredt, da der kommer beskæringer af lønudgifter til både lærere, pædagoger, pædagogmedhjælpere og teknisk service i skole og sfo. Budgetter til læringsmaterialer, elevaktiviteter, it og inventar, administration og bygningsvedligehold bliver alle beskåret i 2021.</p> <p>Der mangler stadig at blive fundet besparelser for 1.5 mio kr, men ledelsen kan ikke pt. pege på, hvor de sidste 1.5 mio kr skal findes. Jonna er i dialog med skole- og dagtilbudschefen og velfærdsdirektøren om budget 2021.</p> <p>Pædagoger og pædagogmedhjælpere flyttes til ledige stillinger i dagtilbuddet og specialklasserækken i den udstrækning, det er muligt d. 1. januar. På grund af ansættelsesstop for lærere, pædagoger og pædagogmedhjælpere hele efteråret er der en del stillinger i dagtilbuddet Børneby Nord, som pt er midlertidige ansættelser frem til d. 31.12.20.</p> <p>Ansættelsesstoppet har bl.a. medført, at i Skovsprutten er der pt.</p>

		<p>kun 2 pædagoger ansat til ca 60 børn. Simon og Anders fortæller, at flere forældre er bekymret over, at der er så få pædagoger.</p> <p>Bruno og Jonna har vurderet, at midlertidig ansættelse af 2 dygtige pædagogiske assistenter, som er kendte i Skovsprutten, frem til d. 31.12 er den faglig og pædagogisk bedste løsning. Fremfor at de 2 pædagogstillinger blev slået op til midlertidig ansættelse for 2-3 måneder, da det tager tid for nye medarbejdere at lære børn, forældre, kollegaer, de daglige rutiner og pædagogiske læreplaner for Skovsprutten at kende.</p> <p>Medarbejderne i skolen er meget frustrerede over de kommende besparelser, da det betyder meget dårlige arbejdsbetingelser for at kunne skabe gode læringsmiljøer for børnene. Både for børn med specialpædagogiske behov og for alle børn i klasserne.</p> <p>Der er afsat 1,5 million kr i en central kasse i fht. at skoler, som udfordres af den nye ressourcefordelingsmodel kan tildeles midler fra den centrale kasse.</p> <p>Det besluttes, at bestyrelsen i den kommende tid skal forsøge via forskellige veje at gå i dialog med kommunalbestyrelsesmedlemmerne, omkring de store konsekvenser vi ser, at besparelserne vil få for børnene i skole og sfo. Brug alle de gode kanaler og veje bestyrelsen har til politikerne.</p> <p>Clara indkalder forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer til møde omkring, hvordan bestyrelsen kan stå sammen om at få politikerne i tale.</p>
7.	Evaluering af forældremøder	Udsat
8.	Evt.	